

UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOMAS DE ZAMORA

FACULTAD DE DERECHO

Derecho del Trabajo – Dr. Tabernerero

1- UNIDADES PROGRAMATICAS

UNIDAD 1:

INTRODUCCION AL DERECHO DEL TRABAJO.

1.- EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

Concepto del Derecho del Trabajo. Vinculación con otras disciplinas. Aspectos económicos, sociales y políticos relacionados con la materia. Evolución histórica y desenvolvimiento de la cuestión social. Diversos sujetos: trabajador, empleador, sindicato, empresa, corporaciones, Estado y organismos internacionales. Constitucionalismo social, constitución de Weimar y doctrina social de la iglesia. Problemas actuales. Modelos económicos. Globalización. Mercados Comunes. Comunidad Económica Europea. Mercosur. Nafta.

2.- PRINCIPIOS DEL DERECHO LABORAL.

Enumeración. Clasificación. Aplicación. Principio protectorio, regla “in dubio pro operario”. Regla de la primacía de la realidad, de la continuidad de la relación, de la indemnidad del trabajador. Ajenidad del riesgo empresario. Irrenunciabilidad.

3.- FUENTES Y ORDEN PUBLICO DEL TRABAJO.

Fuentes del Derecho del Trabajo. Concepto de fuentes. Clasificación. Fuentes en materia laboral, enumeración y jerarquía. Constitución Nacional. Leyes generales. Estatutos especiales. Codificación e inconvenientes. Orden público laboral, nociones sobre el orden público. Particularidades del orden público laboral. Enunciaciones legales. Renuncias y transacciones invalidas. Concepto de fraude, simulación y nulidades.

4.- EL DERECHO LABORAL ACTUAL. TENDENCIAS.

Sector informal. Desempleo y evolución tecnológica argentina y mundial. Tendencias. Rigidización y flexibilización del derecho laboral. Distintos aspectos: protectora, de adaptación y desreguladora.

UNIDAD 2:

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO.

1.- CONTRATO DE TRABAJO

Contrato de trabajo, concepto y caracteres. Naturaleza Jurídica. Limitaciones a la autonomía de la voluntad. Contrato de trabajo y relación de trabajo. Trabajo por cuenta propia y por cuenta ajena. La dependencia como elemento esencial del contrato de trabajo. Habitualidad. Continuidad. Situaciones que no configuran

contrato de trabajo; empleo público, trabajo obligatorio y familiar. Ambitos: temporal, especial y personal.

Sujetos del contrato de trabajo: dependiente y empleador. Empresario. Empresa. y establecimiento. Representantes del empleador. Socio empleado. Trabajador autónomo, sociedades, empleo público.

Requisitos del contrato de trabajo, consentimiento, capacidad, forma y prueba.

Matricula y carnet profesional, libreta de trabajo. Objeto lícito, ilícito y nulo. Fraude, simulación. Efectos oponibilidad al dependiente. Jurisprudencia.

1a. EMPLEO NO REGISTRADO.

Indemnizaciones especiales previstas por ley 24103 (L.N.E.). Requisitos para su percepción.

Ley 25.323.recaudos para su procedencia

2.- MODALIDADES DE CONTRATACION.

Regla general: trabajo por tiempo indeterminado. Modalidades de la L.C.T. Trabajo de temporada. Trabajo eventual. Trabajo a plazo fijo. Trabajo a tiempo parcial. Contrato de aprendizaje. Trabajo por agencia, equipo, auxiliares del trabajador, subcontratación, intermediación, empleador aparente.

Período de prueba. Características, naturaleza jurídica, efectos, plazos. Nuevo régimen de contratación.

3.- DIVERSOS SUPUESTOS DE RESPONSABILIDAD EMPRESARIA.

Empresas relacionadas y subordinadas, transferencia de empresas, cesión.

Tercerización. Responsabilidad solidaria. Intermediarios. Contratistas. Contratos de concesión y de franquicia. Jurisprudencia.

4.- DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO.

Derechos y deberes de las partes en el contrato de trabajo, prestación de servicios y remuneración. Otros derechos el empleador, organización del trabajo, dirección, variación de las condiciones de trabajo (ius variandi). Limitaciones. Jurisprudencia. Facultades disciplinarias. Naturaleza jurídica. La suspensión como sanción disciplinaria. Jurisprudencia. Derechos del dependiente. Invenciones. Deber de seguridad. Deber de fidelidad del dependiente. Concurrencia desleal. Actuación sindical. Acuerdos de partes. Acuerdos de empresas. Convenios colectivos. Derechos, obligaciones y penalidades previstas por L.N.E.

5.- TIEMPO DE TRABAJO Y DESCANSO.

Jornada de trabajo. Clasificación y fundamento de las pausas laborales. Régimen general. Jornada legal. Jornada convencional. Jornada individual. Trabajo a tiempo parcial. Extensión de la jornada, horas suplementarias, horas complementarias, retribución. Jurisprudencia.

Casos particulares. Trabajo nocturno e insalubre. Trabajo de mujeres, limitaciones. Trabajo de menores, limitaciones.

Descanso hebdomadario, origen, sábado inglés. Características. Prohibición de trabajar. Excepciones. Retribución. Franco compensatorio. Feriados nacionales,

retribución. Régimen legal vigente.

Descanso anual remunerado. Características y requisitos para su goce. Duración, época y requisitos para el otorgamiento. Derechos u Obligaciones del empleador y del trabajador. Pago. Compensación de vacaciones no gozadas. Resolución del contrato. Convenios colectivos. Sanciones. Jurisprudencia.

6.- TRABAJO DE MUJERES Y MENORES.

Antecedentes. Concepto. Disposiciones de la O.I.T. Equiparación de trabajo femenino. Regulación normativa de la L.C.T. Protección especial de la mujer trabajadora. Limitación de la jornada laboral. Maternidad, estado de excedencia. Matrimonio. Estabilidad relativa. Protección de los menores: salario, trabajo prohibido, jornada. Forma de conceder autorización al menor.

7.- SALARIO.

Antecedentes. Concepto. Prestaciones remunerativas y no remunerativas. Artículo 14 bis de la Constitución Nacional. Formas de determinación del salario: sueldo, jornal, destajo, comisión, habilitación, gratificaciones, premios, viáticos, ropa de trabajo, vivienda y propinas. Cómputo. Pago del salario. Adquisición. Prueba del monto y del pago. Recibos. Libros del empleador. Medios, lugar y tiempo de pago. Cuota de embargabilidad.

8.- SUSPENSION DEL CONTRATO DE TRABAJO.

Suspensión del contrato de trabajo. Suspensión por causas disciplinarias, falta o disminución de trabajo, fuerza mayor y preventiva. Requisitos. Plazos. Causas. Prueba. Impugnación por parte del trabajador. Efectos sobre el contrato. Antigüedad. Deberes de prestación y de consulta durante la suspensión.

Salarios de suspensión. Despido por suspensiones excesivas. Decreto 328/88. Procedimiento preventivo de crisis de empresas de la L.N.E. Programa de emergencia ocupacional de L.N.E.

Suspensión preventiva: Distintos supuestos. Suspensión por averiguación de antecedentes. Salario durante esas suspensiones.

Suspensión preventiva: Distintos supuestos. Suspensión por quiebra. Suspensión por vacaciones de todo el personal. Suspensión por huelga y suspensión indirecta. Accidentes y enfermedades inculpables. Concepto. Características. Control del empleador. Plazos. Reagravación. Conservación del empleo. Incapacidades. Salario de enfermedad. Reincorporación. Indemnizaciones. Diferencia con los Accidentes y enfermedades del trabajo.

Otras interrupciones de la prestación laboral. Servicio militar y convocatorias especiales. Desempeño en cargos electivos o representativos en asociaciones profesionales. Características. Requisitos.

9.- EXTINCIÓN DE LA RELACION DE TRABAJO.

Distintas formas. Ley aplicable. Estabilidad y despido. Despido con causa. Requisitos. Injuria: Concepto, caracteres. Despido directo e indirecto. Despido por falta de trabajo: requisitos. Despido por quiebra, por transferencia de empresa. Despido del trabajador en condiciones de jubilarse. Despido del jubilado. Despido por huelga. Despido sin

causa o injustificado. Efectos. Despido con preaviso.

Preaviso: Concepto, plazo, forma. Indemnización por falta de preaviso. Preaviso y quiebra. Régimen de preaviso en ley 25.013 (Pymes).

Indemnización por despido: Monto ley 20744.. Ley 25.013. Cálculo en las distintas situaciones. Indemnización por muerte. Indemnización en caso de quiebra.

Importancia en el despido del intercambio telegráfico. Ejemplos.

Renuncia: Requisitos. Disolución por mutuo acuerdo. Abandono del trabajo. Formas y requisitos. Extinción por incapacidad absoluta.

UNIDAD 3.

ESTATUTOS ESPECIALES

Características, aplicación supletoria de L.C.T. Casos de incompatibilidad manifiesta.

1.- Trabajadores de la construcción.

2.- Viajantes de comercio.

3.- Trabajadores a domicilio.

4.- Empleados del servicio doméstico.

5.- Encargados de casas de rentas.

6. Trabajadores rurales.

UNIDAD 4.

INFORTUNIOS LABORALES.

1.- ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DE TRABAJO.

Antecedentes históricos. Doctrinas. Concepto y clasificación. Ley 9688. Teoría de la indiferencia de la con causa. Ley 21043. Personas comprendidas, tipos de incapacidad. Forma de practicar liquidación. Ley 23643: principales características. Liquidación. Ley 24028: Análisis, modificaciones que introduce, derecho de opción, liquidación.

Doctrinas laboralistas y civilistas: art. 1109 y 1113.

Ley de riesgos del trabajo (24557). Objetivos. Ambito de aplicación y sujetos que intervienen. Inclusiones obligatorias y voluntarias. Obligatoriedad de adhesión al sistema. Obligaciones de las partes (A.R.T. empleador y trabajador). La superintendencia de riesgos de trabajo: Creación, integración y financiamiento e integración. Contingencias y situaciones cubiertas. Exclusiones de la ley. Clasificación de incapacidades. Prestaciones dinerarias y en especie: Clasificación y cálculo.

Responsabilidad civil del empleador. Financiamiento del sistema: Cotizaciones y alícuotas. Base imponible de la contribución. Aplicación ley 24241. Fondo de garantía: Integración y financiamiento. Requisitos para poder acceder. Comisión médica central: composición, financiamiento.

La acción civil.

UNIDAD 5.

DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

1.- El Derecho Colectivo del Trabajo.

Concepto..Contenidos, Principios.

2.- Asociaciones Sindicales de Trabajadores.

Antecedentes y evolución. Reseña del sindicalismo argentino. Concepto. Autonomía de la voluntad colectiva. El Derecho Colectivo. La Constitución Nacional. Convenios de la

O.I.T. Libertad Sindical. Ley 23551. Sindicato con personería gremial. Asociaciones simplemente inscriptas. Derechos y Deberes. Encuadre Sindical. Facultades del poder administrador. Organos sindicales en la empresa. Delegados gremiales. Participación de los trabajadores en la empresa.

3- Negociación Colectiva.

Convenios colectivos de trabajo. Contenido del convenio. Ambito de aplicación. Cláusulas normativas y obligacionales. Ley 14250 y sus modificatorias. Decreto reglamentario. Convenio Colectivo y nuevas tecnologías. Convenio por rama de actividad. Convenio por empresa.

4- Conflicto Colectivo.

Distintos tipos. El derecho de huelga y la Constitución Nacional. Otras medidas de acción directa. Efectos de la huelga en el contrato individual de trabajo y en las relaciones colectivas. Lock out patronal. Concepto. Efectos. Procedimiento de solución de conflictos. Mediación. Arbitraje.

UNIDAD 6.

PROCEDIMIENTO LABORAL.

1.- PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO.

Conflictos individuales y colectivos de trabajo. Conciliación Laboral Obligatoria – S.E.C.L.O.-. Ley 24635. Subsecretaría de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires. Ley 10149. Policía del Trabajo.

2.- PROCEDIMIENTO JUDICIAL.

Especificidad del procedimiento laboral.

Organización y procedimiento de la Justicia Nacional del Trabajo. Ley 18345. Mod. Ley 24635. Organización. Requisitos para magistrados y funcionarios. Jueces de Primera Instancia. Cámara de Apelaciones. Designación, remoción, incompatibilidades, garantías y sanciones. Superintendencia. Reemplazo de Jueces y Secretarios.

Integración del Ministerio Público. Procurador general y subprocurador. Reemplazo. Fiscales. Atribuciones del Ministerio Público. Atribuciones del Procurador general.

Distribución de tareas. Defensor de ausentes. Secretario Letrado.

Competencia. Improrrogabilidad. Competencia por materia. Casos especiales de competencia. Competencia exclusiva de los jueces de primera instancia. Competencia exclusiva de la Cámara. Competencia territorial. Juicios universales.

Recusación y excusación. Plazos para los jueces. Domicilio constituido. Falta de domicilio real. Muerte o incapacidad. Menores. Adultos. Acta poder. Costas en los incidentes. Honorarios. Retiro de fondos. Honorarios de auxiliares de la justicia.

Exención de gravámenes fiscales. Exención en caso de acuerdo conciliatorio.

Litisconsorcio facultativo. Acumulación de procesos. Tercerías. Copias. Notificaciones. Cédulas. Impulso del proceso. Notificación nula. Notificaciones fuera de la jurisdicción.

Notificaciones por edictos. Plazos procesales. Vistas y traslados. Actuación en tiempo hábil. Facultades en materia de sentencia. Medidas cautelares. Responsabilidad por medidas cautelares. Personas citadas. Protección de su remuneración. Multa.

Requisitos de la demanda. Distribución de juicios. Examen previo de la demanda.

Contestación de la demanda. Conciliación y transacción. Modificación de la demanda.

Contestación de la demanda. Reconvención. Excepciones. Hechos nuevos. Medios de

prueba. Providencia de prueba. Resolución de excepciones. Prueba instrumental. Expedientes administrativos o judiciales. Oficios y exhortos. Prueba de confesión. Prueba de confesión. Citación para absolver posiciones. Confesión de las personas de existencia ideal. Respuestas evasivas. Prueba de testigos. Interrogatorio. Prueba Pericial. Peritos de la Administración Pública. Vistas de las peritaciones. Alegato. Plazo para la sentencia.

Consentimiento de resoluciones interlocutorias. Revocatoria de oficio. Reposición y apelación en subsidio. Aclaratoria. Efecto del pedido de aclaratoria. Apelación de la aclaratoria. Oportunidad para fundar la aclaratoria. Plazo para resolver la aclaratoria. Errores materiales. Resoluciones apelables. Inapelabilidad en razón del monto.

Apelación de los honorarios. Plazo para apelar la sentencia definitiva. Plazo para apelar resoluciones interlocutorias y providencias simples. Omisión de la expresión de agravios. Traslado de la expresión de agravios. Recepción de prueba por la cámara. Alegato ante la cámara. Convocatoria a plenario. Plazo para la sentencia. Revocación de la sentencia de primera instancia. Anulación de la sentencia de primera instancia. Devolución del expediente. Recurso de hecho. Revisión de actos administrativos. Ejecución de Sentencia. Liquidación e intimación. Resolución de la excepción de pago. Falsedad de documento. Deudor fallido o concursado. Embargo y remate.

Procedimientos especiales. Accidentes de trabajo. Plazo para contestar la demanda. Incidente de ejecución parcial.

Juicios ejecutivos. Título ejecutivo. Embargos. Citación para oponer excepciones. Excepciones. Prueba de las excepciones. Sustanciación de la prueba. Sentencia. Apremio. Procedimiento aplicable.

Desalojo. Lanzamiento durante el juicio ordinario. Juicio de desalojo. Juicios contra la Nación.

Arbitraje. Ofrecimiento de arbitraje. Arbitros. Compromiso. Caducidad del Compromiso. Procedimiento. Recurso de nulidad.

Procedimiento Laboral de los Tribunales del Trabajo de la Provincia de Buenos Aires. Ley 11653. Competencia de los Tribunales del Trabajo - Arts. 1/6 - Disposiciones generales de procedimiento. Recusación y excusación - Arts. 7/10 -Impulso procesal - Arts. 11/13 - Nulidades - Arts. 14 – Acumulación de procesos – Art. 15 – Notificaciones – Art. 16 – Plazos legales – Art. 17 – Medidas precautorias. Asistencia médica familiar y farmacéutica – Art. 18 – Costas – Arts. 19/21 – Beneficio de gratuidad – Art. 22 – Carta de poder – Art. 23 – Conciliación – Art. 25 – Demanda y contestación. Demanda – Arts. 26/27 - Traslado de la demanda – Art. 28 – Contestación de la demanda – Art. 29 – Intervención del asegurador – Art. 30 – Excepciones – Art. 31 – Recepción de pruebas – Art. 32 – Absolución de posiciones – Art. 34 – Prueba de testigos – Arts. 35/36 – Peritos – Arts. 37/38 – Libros y registros – Art. 39 – Expedientes, documentos y convenios colectivos – Art. 40 – Informes – Art. 41 – Reconocimiento Judicial – Art. 42 – Vista de la Causa, Veredicto y Sentencia. Reglas generales – Arts. 43/44 – Intervención de las partes – Art. 45 – Acta de la audiencia – Art. 46 – Forma y contenido del veredicto y de la sentencia – Art. 47 – Liquidación – Art. 48 – Proceso de ejecución de sentencia – Art. 49 – Incidente de ejecución parcial – Art. 50 – Ejecución de resoluciones administrativas – Art. 53 – Recurso de revocatoria Art. 54 – Recursos extraordinarios. Depósito previo – Arts. 55/56 – Apelación de resoluciones administrativas – Art. 57 –

Informes al procurador de la S.C.J.B.A. – Libros especiales. Multas, gastos, destino y ejecución. Aplicación supletoria del C.P.C.C.

2- EVALUACION

Dos parciales y sus respectivos recuperatorios

3- BIBLIOGRAFIA

Roberto GARCIA MARTINEZ- Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social- Editorial Ad-Hoc.

Alberto Maza- Guillermo Perdigues- Rodolfo Tabernero- Trabajadores de la Construcción- Editorial Némesis.

Julio MARTINEZ VIVOT – Elementos del derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – Editorial Depalma.

Juan Carlos FERNANDEZ MADRID – Amanda Beatriz CAUBET –Leyes Fundamentales del Trabajo – Editorial Pulsar.

Miguel A. SARDEGNA – Ley de contrato de trabajo – Editorial Universidad.

Manuel ALONSO GARCIA – Cursos de Derecho del Trabajo – Editorial Ariel.

Raúl ALTAMIRA GIGENA – Reparación de los Infortunio Laborales – Editorial Astrea.

José BRITO PERET – Enrique COMADIRA – Derecho Procesal del Trabajo – Editorial Depalma.

Rafael CALDERA – Derecho del trabajo – Editorial Ateneo.

Julián DE DIEGO – Manual de Riesgos del Trabajo – Editorial Abeledo Perrot.

Julián DE DIEGO – Jornada de Trabajo y Descansos – Editorial Depalma.

Alfredo MONTOYA MELGAR – Derecho del Trabajo – Editorial Tecnos.

Juan D/POZZO – Derecho del Trabajo – Editorial Ediar.

Luis RAMIREZ BOSCO – Las Convenciones Colectivas de Trabajo – Editorial Hammurabi.

Antonio VAZQUEZ VIALARD – Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social – Editorial Astrea.

Antonio VAZQUEZ VIALARD – Accidentes y Enfermedades del Trabajo – Editorial Hammurabi.

Gerardo VON POTOBSKY – Tratado del Derecho del Trabajo – Editorial La Ley.

Alejandro O. BABIO – Nueva Ley Procesal del Trabajo de la Provincia de Buenos Aires – Editorial Némesis.

Manuel ALONSO OLEA – Derecho Procesal del Trabajo – Editorial Civitas.

Norberto O. CENTENO – El Procedimiento Laboral en la Provincia de Buenos Aires. Editorial Astrea.

Mario DEVEALI – El Derecho del Trabajo en su Aplicación y en sus Tendencias – Editorial Astrea.

Miguel A. DE VIRGILIIS – Rodolfo M. TABERNERO – Procedimiento Laboral de la Provincia de Buenos Aires – Editorial Rubinzel Culzoni.

Horacio D. FERROS – Oscar VALDOVINOS – Las Asociaciones Gremiales de Trabajadores – Editorial Ediar.

Armando julio Grisolia. Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Editorial Lexis Nexis Néstor Corte. Nuevo Modelo Sindical Argentino. Editorial Rubinzel- Culzoni